



## **Journée des doctorants du Ladyss** **Lundi 11 mars 2019 - 9h-17h**

### **Objectifs de la journée**

Le Laboratoire Dynamiques Sociales et Recomposition des Espaces (LADYSS) regroupe des recherches qui se rejoignent sur la question de l'ancrage spatial des individus, des groupes sociaux et des démarches de construction de l'action collective ou publique. Ces travaux sont marqués par une grande diversité en termes de disciplines (géographie, économie, sociologie, anthropologie, sciences du vivant, philosophie) ; d'approches théoriques et méthodologiques ; d'échelles d'analyse ; de terrains de recherche.

En outre, le Ladyss se déploie aujourd'hui sur 4 sites en région parisienne, selon un rattachement universitaire : Paris 1 - Panthéon-Sorbonne, Paris 7 - Diderot, Paris 8 - Vincennes-Saint Denis, Paris 10 - Nanterre. Cette grande diversité fait écho aux multiples profils de doctorants rattachés au Ladyss, qui n'ont pas tous une idée claire des activités du laboratoire et de la façon dont ils peuvent s'y investir.

A partir de 2019, des changements d'ampleur vont intervenir : le déménagement de certains sites vers le campus Condorcet et le début de la mise en oeuvre du nouveau projet scientifique 2019-2023. De plus, les nouvelles dispositions de l'arrêté du 25 mai 2016 commencent à se répercuter sur le déroulé des thèses. C'est donc un moment-clé pour réfléchir aux parcours des doctorants, à leur place au sein du Ladyss et à leur participation aux activités.

C'est pourquoi nous proposons d'en faire le thème central de la journée annuelle des doctorants. Le but est de s'approprier le nouveau projet quinquennal et de réfléchir à notre participation à la vie du labo. Ce moment sera également l'occasion de mieux se connaître entre doctorants et responsables du labo, mais aussi de saisir la diversité des profils, des trajectoires et des conditions matérielles de chacun.

Pour préparer cette discussion, nous avons lancé en amont une consultation par mail sur les parcours et les attentes des doctorants (voire synthèse des réponses).

**La matinée** sera consacrée à un premier moment entre doctorants. Nous présenterons la synthèse du questionnaire et ouvrirons la discussion sur les attentes et les envies des doctorants. Nous ferons rapidement point sur les différents parcours de thèse, comment chacun prend part à la vie du labo - et, le cas échéant, les raisons d'une faible participation - mais aussi les besoins, les envies et les suggestions. Il s'agira ensuite de penser ensemble à des propositions d'activités et de modes d'organisation au sein du labo, en alternant une discussion en petits groupes et une plénière de mise en commun et de synthèse.

**Pendant l'après-midi**, nous proposons d'échanger avec les responsables du laboratoire (direction, responsables de transversalités et d'ateliers) pour mieux comprendre le prochain projet quinquennal, pour que chacun fasse part de ses attentes et pour discuter des propositions élaborées le matin. Nous espérons ainsi réfléchir collectivement à la meilleure façon de dynamiser la participation des doctorants au laboratoire et au projet scientifique. La dynamique collective ne peut que contribuer à améliorer les conditions de réalisation de la thèse.



## Programme

### ***Matinée entre doctorants du Ladys***

9h-9h30	Accueil
9h30-9h40	Mot de bienvenue par les représentants des doctorants
9h40-9h50	Présentation des résultats de la consultation en ligne sur les parcours des doctorants et les conditions de réalisation de la thèse
9h50-10h20	<i>[Discussion collégiale]</i> Quelles sont les principales problématiques auxquelles sont confrontés les doctorants? Quelles sont les attentes et les envies ? <i>[Proposition d'une grille afin de guider les discussions par groupes]</i>
10h20-10h40	Pause
10h40-11h40	<i>[Par petits groupes]</i> Doctorants et vie du labo : proposition d'activités et de formes d'organisation <i>[Au sein de chaque groupe, un "secrétaire" prendra des notes pour restituer en plénière ce qui est ressorti des discussions]</i>
11h40-12h30	<i>[Discussion collégiale]</i> Restitution par les groupes et synthèse des propositions
<b>12h30-14h</b>	<b><i>Repas</i></b> <i>Les représentants des doctorants préparent une courte présentation synthétisant la discussion du matin</i>

### ***Après-midi avec les doctorants, la direction et des responsables d'ateliers/transversalités***

14h-14h15	Accueil avec la direction et les responsables d'ateliers et transversalités présents
14h15-14h30	Synthèse des discussions de la matinée par les doctorants
14h35-15h	Présentation du projet scientifique et de la nouvelle organisation par la direction
15h-15h30	Pause
15h30 -17h	<i>[Discussion collégiale]</i> Échanges afin de répondre aux demandes et formaliser des opérations concrètes - Quelle est la place des doctorants dans le nouveau projet quinquennal ? - Quelles activités mettre en place, sous quel format, sur quels axes de travail ?

## Quelques pistes de réflexion déjà identifiées

### Modes d'organisation :

- Organiser un atelier spécifiquement consacré aux doctorants, avec des axes de travail tant scientifiques que méthodologiques, un espace dédié pour organiser des numéros spéciaux, des séminaires, entre autres ;
- Mettre en place un calendrier d'activités sur l'année, notamment pour faciliter l'intégration d'étudiants étrangers effectuant des séjours ;
- Penser à la façon d'intégrer tous les profils (par exemple, horaires de certaines activités en soirée pour les doctorants salariés) ;
- Mutualiser les moyens (formations offertes par certains sites, certaines ED, par le CNRS, voir la possibilité de les ouvrir à l'ensemble des doctorants du Ladys) ;
- Relayer des informations spécifiquement destinées aux doctorants (veiller à ne pas faire doublon avec les autres nombreuses sources d'information du labo, des ED, des universités, calenda, etc.).

### Types d'activités :

- Ateliers de méthodologie (à préciser) ;
- Ateliers d'écriture (de la thèse ? d'articles scientifiques ? à préciser) ;
- Séminaires où les doctorants pourraient présenter leurs travaux aux différentes étapes de la thèse (notamment fin de la 1<sup>ère</sup> année et début de la phase de rédaction) et y compris dans des horaires aménagés pour les salariés ;
- Organiser des doctoriales centrées sur les travaux des doctorants, avec des discutants pour chaque présentation ;
- Pour ceux qui entrent en phase de rédaction de la thèse, ateliers collectifs de rédaction, aide méthodologique à la rédaction.

Face aux attentes, aux demandes et aux difficultés formulées par les doctorants pendant la matinée, l'enjeu sera également d'identifier les échelons pertinents pour mettre en place des solutions. Pour rappel, l'après-midi est consacrée à la dynamique du labo.

Il existe aussi des représentants des doctorants auprès des ED, des collectifs de jeunes chercheurs qui se battent contre les politiques précarisantes de l'ESR au niveau national, entre autres. Ce sont autant de relais que nous pourrions mobiliser si certaines des problématiques identifiées dépassent le cadre d'action du laboratoire.